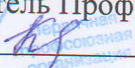


Согласовано:
Председатель Профсоюзного
комитета  Н.А. Комова



Утверждено:
Исполняющий обязанности
директора  Ю.Н. Варавина



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНФЛИКТЕ ИНТЕРЕСОВ
в Муниципальном бюджетном образовательном учреждении школа № 6
(МБОУ школа № 6)**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава учреждения и иных локальных актов учреждения.

1.2. Настоящим Положением определяется порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников МБОУ школа №6, выполнения ими служебных (должностных) обязанностей.

1.3. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников МБОУ школа №6 вне зависимости от занимаемой должности.

**2. Основные принципы предотвращения и урегулирования
конфликта интересов**

2.1. Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в МБОУ школа №6 осуществляется в соответствии с принципами:

- а) приоритетности применения мер по предупреждению коррупции;
- б) обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- в) индивидуального рассмотрения и оценки репутационных рисков для МБОУ школа №6 при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- г) конфиденциальности процесса раскрытия сведений о конфликте интересов;
- д) защиты работников школы от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником МБОУ школа №6 и урегулирован (предотвращен).

**3. Обязанности работника МБОУ школа №6 в связи с раскрытием
и урегулированием конфликта интересов**

3.1. Работник МБОУ школа №6 при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- руководствоваться интересами школы без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3.2. Работник МБОУ школа №6 при выполнении своих должностных обязанностей не должен использовать возможности школы или допускать их использование в иных целях, помимо предусмотренных учредительными документами МБОУ школа №6.

4. Порядок раскрытия конфликта интересов работником МБОУ школа №6

4.1. Ответственным за прием уведомлений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является структурное подразделение или должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции в МБОУ школа №6.

4.2. Порядок уведомления работодателя о конфликте интересов утверждается локальным правовым актом МБОУ школа №6 (указать реквизиты локального акта).

5. Механизм предотвращения и урегулирования конфликта интересов в МБОУ школа №6

5.1. Работники МБОУ школа №6 обязаны принимать меры по предотвращению ситуации и обстоятельств, которые приводят или могут привести к возникновению конфликта интересов, руководствуясь требованиями законодательства.

5.2. Конфликт интересов в МБОУ школа №6 может быть урегулирован следующими способами:

- ограничение доступа работника МБОУ школа №6 к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы;
- добровольный отказ работника МБОУ школа №6 или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника МБОУ школа №6;
- перевод работника МБОУ школа №6 на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, исключая конфликт интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;
- отказ работника МБОУ школа №6 от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами МБОУ школа №6.

5.3. При принятии решения о выборе конкретного способа урегулирования конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника школы, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам МБОУ школа №6.